

# SINETTI 2009 SANOMAT



**Päätoimisille palkkatukea** s.6

**Valmentajatutor  
tukee tuoreita  
valmentajia** s.8

**Tavoitteena  
vähintään 18 tuntia  
liikuntaa viikossa** s.18

Lue uusimmat uutiset Sinettimailista [www.nuorisuomi.fi/urheiluseurat](http://www.nuorisuomi.fi/urheiluseurat)

**NUORI  
SUOMI**  
ILOA LIIKKEELLE  
VEIKKAUS  KESKO

Mikä ihmeen Sinetti? Järvenpään Voimailijat ottivat toimintalinjan suunnittelun tosissaan.



## Järvenpään Voimailijat "väänsivät" itsensä Sinettiseuraksi

JäVo:n Tero Luostarinen kuvaa prosessin etenemistä neljän vaiheen kautta.

### Mitä ihmettä? Alkuvaihe (1 kk)

Otsikko kuvaa hyvin ensimmäisiä keskustelujamme seurassa 2007 vuoden alkupuolella, kun mietittiin Sinetin hankkimista seuralle. Olimme painiseurana lähinnä törmänneet Sinettiin muiden urheiluseurojen toimintaa tarkastellessamme, ja etenkin ihmetellessämme, miksi joku toinen sai niin helposti tukirahaa vuosittain toimintaansa verrattuna meihin.

Päätettiin selvittää asiaa ja seuran puheenjohtaja **Kari Matilainen** pyysi

allekirjoittanutta tekemään seuran hallitukselle selvityksen asiassa. Tartuin toimeen ja surffasin nettiin Nuori Suomi -sivuille. Sieltä löytyikin mukavasti tietoa, ja kun soitin Nuoren Suomen yhteyshenkilölle, saimme kattavasti ohjeita. Myös Painiliiton väki kannusti lähtemään liikkeelle.

Hallituksemme kokoontui ja esittelin asian. Selvitin, että kyseessä oli yksinkertaisesti seuratoiminnan sertifikaatti, jossa seura täyttää 9 laatukriteeriä, jotka auditoidaan Nuoren Suomen ja lajiliiton toimesta. Päätettiin ryhtyä toimeen ja

päätös pyrkiä Sinettiseuraksi kirjattiin hallituksen kokouksessa maaliskuussa 2007. Päätös on oltava, jotta voi anoa tukea Sinettiseura-pyrkimykseen.

### Valmisteluvaihe (3 kk)

Valitsimme projektille yhden vastuukäsitön ja tukihenkilön. Vastuukäsitöksi ryhtyi allekirjoittanut, ja tukihenkilöksi Marko Kontinaho. Työnjakona oli, että vastuukäsitö kokosi ja tutki seuran toiminnassa puutteet laatukriteerien suhteen ja esitti ne tukihenkilölle, joka kommentoi asioita sekä avusti niiden kirjaamisessa. Vastuukäsitö myös mietti tarvittavat muutokset sekä tukihenkilön kanssa kirjasi niistä toimintasuunnitelman.

Kun asiat olivat paperilla, tehtiin hakemus, jossa anoimme rahaa pyrkimykseen Sinettiseuraksi. Tukea saatiin 1500 euroa. Se olikin riittävä summa, kun seura itse investoi toisen puolen.

## Läpivientvaihe (6 kk)

Läpivientivaiheessa korjattiin puutteita ja dokumentoitiin kaikki yhdessä tukihenkilön ja vastuuhenkilön kanssa. Käytimme hyväksi sähköpostia ja tapasimme viikoittain treenisalilla lastemme treenatessa. Huhtikuussa 2008 istuimme alas kahdeksi työpäiväksi, ja ”väänsimme” toimintalinjauksen auditoimintamuotoon.

Ennen auditointia otimme koko seuran aktiivi- ja avainhenkilöt palaveriin ja kävimme läpi kaiken toimintalinjasta ja kriteereistä sekä mitä muutoksia se keneltäkin vaatii. Kaikki ottivat asian ilolla vastaan. Tätähän oltiin kaivattu; toiminta kirjoihin ja kansiin ja henkilöille selkeät vastuutehtävät, ohjeineen!

Läpivientivaihe huipentui auditointiin joka tapahtui lajiliiton edustajan ja Nuoren Suomen edustajan toimesta. Olimme tehneet perusteellista työtä ja muutaman korjausehdotuksen jälkeen meille myönnettiin Sinetti, joka luovutettiin Viro-Suomi maaottelussa Järvenpäässä kesäkuussa 2008.

## Seurantavaihe (jatkuva)

Mikään ei säily ikuisesti eikä itsestään. Jotta voimme pitää Sinettimme, on skarpattava ja tarkasteltava toimintaa jatkossakin. Onneksi tämä käytännössä

pakottaa seuran pysymään ryhdissä, ja kehittämään toimintaansa! Paras tapa on valita seuralle Sinettivastuuhenkilö, joka havaitessaan lipsumista tai epäkohtia, epäröimättä vaatii toiminnan korjaamista.

## Mitä olemme hyötäneet Sinetistä

- Seura saa paremmin rahallista ja toiminnallista tukea eri organisaatioilta.
- Lehdistö on todella kiinnostunut julkaisemaan juttuja toiminnastamme.
- Perustelumme eri paikoissa uskotaan paremmin, meillähän on sertifioitu toiminta.
- Yhteistyötä yli lajirajojen on helppo tehdä, sinettiseuraturkevat toisiaan.
- Saamme koulutusta helposti, ja edullisesti.
- Seura on pakottanut avoimeen seurakulttuuriin, jossa kaikkia toimijoita informoidaan, kannustetaan ja kiitetään.
- Myös vaikeat asiat ja virheet tiedotetaan ja käsitellään avoimesti.
- Seuran jäsenmäärä kasvaa tasaisesti, ilman markkinointia, Sinetti markkinoi meitä!
- Seura kehittyy, pitääksemme Sinetin on vain pakko mennä eteenpäin!

## Toimikaa näin:

- Tehkää päätös pyrkiä Sinettiseuraksi. Päätös tulee kirjata, jotta sen voi liittää hakemuksiin.
- Valitkaa vastuuhenkilö ja informoikaa jäseniänne.
- Ottakaa yhteyttä Nuoren Suomen yhteyshenkilöön sekä lajiliittoon. He tukevat teitä.
- Älkää epäröikö, homma on pienempi kuin luulette! Suurin osa seuroista täyttää jo vaatimukset, vain dokumentointi puuttuu.
- Hakekaa rahallinen tuki pyrkimykselle Sinettiseuraksi.



## Nuoren Suomen Sinettiseurantoimintaa ohjaavat toimintalinjat ja laatukäsikirja

Sinettiseuratoiminnan tavoitteena on löytää yhteinen toimintatapa ja periaatteet, joilla lasten ja nuorten toimintaa seurassa edistetään. Yhdessä laadittu toimintalinja selventää, miksi seura on olemassa, millaisille arvoille toiminta perustuu, miten käytännön asiat hoidetaan ja millaisia palveluja tarjotaan. Toimintalinjan tekemistä varten Nuori Suomi tarjoaa Seuratoimintalinja-oppaan. Toinen tärkeä työväline matkalla Sinettiseuraksi on Sinettiseurantoimintalinjan laatukäsikirja, jossa tarkennetaan Sinettikriteerit.

## Sinettikriteerit

Eettiset ja kasvatukselliset periaatteet

1. Seura pitää huolta jokaisesta mukana olevasta lapsesta ja nuoresta.
2. Seuran toiminta on kasvatuksellista.
3. Seuran toiminta on monipuolista.

Seuran organisointi ja toteutus

4. Seurassa on nuorisotoiminnasta vastaava henkilö.
5. Seuralla on kirjallinen toimintalinja seuran toimintaperiaatteista.
6. Seuran alle 16-vuotiaiden ryhmässä on sovittu Pelisäännöt sekä lasten että lasten vanhempien kanssa. 16-18-vuotiaiden ryhmässä pelisäännöt on sovittu nuorten ja valmentajien kesken.

7. Seurassa kiitetään kaikkia seuratoimihenkilöitä heidän tekemästään arvokkaasta työstä.

- Ohjaajien ja valmentajien osaaminen
8. Seuran ohjaajat ovat käyneet lasten ja nuorten ohjaamisen tarkoitetun koulutuksen.
9. Seurassa huolehditaan suunnitelmallisesti ohjaajien ja valmentajien osaamisen kehittämisestä.

[www.nuorisuomi.fi/miten\\_sinettiseuraksi](http://www.nuorisuomi.fi/miten_sinettiseuraksi)

